

Stand der Handlungsempfehlungen zum Jahr 2023

Umgesetzt			
	Titel	Maßnahmenkurzbeschreibung	Stand
1	Markt der Möglichkeiten des Netzwerkes „Frühe Hilfen“	<ul style="list-style-type: none"> • Initiierung eines Markts der Möglichkeiten mit Vorstellung von Elternbildungsangeboten und Elternkursen der verschiedenen Netzwerkpartner • Nutzung der bestehenden Strukturen des Netzwerkes „Frühe Hilfen“ zur Zielgruppenerweiterung 	<p>Der Markt der Möglichkeiten fand am 03. April 2019 statt. Es war eine gewinnbringende Veranstaltung für alle Anwesenden. Die Beteiligung blieb jedoch ein wenig hinter den Erwartungen zurück.</p> <p>Das Netzwerk konnte aber dennoch weiter ausgebaut werden.</p>
2	Überarbeitung der Angebotsstruktur nach den Bedarfen der Familien im Landkreis Schweinfurt	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung einer Angebotsbedarfsermittlung für Kinder und Jugendliche (0-18 Jahre) • Ausarbeitung von zielgruppenspezifischen Angeboten • Überarbeitung der Angebotsstruktur 	Die Ergebnisse der Bedarfsermittlung wurden in die Maßnahmen des Amts für Jugend und Familie eingearbeitet bzw. das Angebot erweitert.
3	Einrichtung eines gemeinsamen Online-Wegweisers für Familien	<ul style="list-style-type: none"> • Digitale Darstellung von Beratungsstellen und konkreter Angebote, Terminen und Veranstaltungen zur Elternbildung in Landkreis und Stadt Schweinfurt 	Online unter: www.familie-sw.de zu finden
4	Einrichtung eines gemeinsamen Bildungsportals für Stadt und Landkreis Schweinfurt	<ul style="list-style-type: none"> • Übersichtlicher und strukturierter online Auftritt mit regionalen Bildungsangeboten und -einrichtungen in Stadt und Landkreis Schweinfurt 	Online unter: www.bildungsportal-sw.de zu finden
5	Deutschintensivkurs für Neuzugewanderte	<ul style="list-style-type: none"> • Bedarfsorientierte Förderung von neuzugewanderten Jugendlichen (14-16 Jahre), die im Heimatland bereits eine weiterführende Schule (außer MS) besuchten • Aufnahme als Gast Schüler an den weiterführenden Schulen und Besuch des Deutschintensivkurses an drei Nachmittagen die Woche 	Die vhs Schweinfurt hat während der Bewerbungsphase ein Kursmodell dazu entwickelt. Dieses besteht seit März 2020.
6	Begleitung von neuzugewanderten Jugendlichen und jungen Erwachsenen in Alltagssituationen	<ul style="list-style-type: none"> • Coaching und Weiterbildung von Ehrenamtlichen für die Arbeit mit Neuzugewanderten 	<p>Die ehrenamtlichen Paten werden von den Integrationslotsen Stadt und Landkreis Schweinfurt betreut.</p> <p>Das ist allerdings abhängig von der StMAS Förderung nach Beratungs- und</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuierliche Betreuung der Ehrenamtlichen durch qualifizierte Ansprechpartner 	Integrationsrichtlinie und der Beteiligung von Stadt und Landkreis Schweinfurt
7	Sprachmittler und Bildungslotsen	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbau des ehrenamtlichen Sprachmittler Pools in der Stadt SW und Aufbau des Pools im Landkreis SW • Zusammenführung zu einem gemeinsamen Sprachmittler Pool • Weiterqualifizierung der Sprachmittler • Ausweitung des Bildungslotsenprojektes auf den Landkreis 	<p>Umgesetzt (mit nachträglicher Abänderung)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Beschluss zum Aufbau eines Sprachmittler Pools für den Landkreis und die Ausweitung von Bildungslotsen auf den Landkreis in der Kreisausschusssitzung am 21.03.2019 beschlossen. - Kooperationsvereinbarung zwischen Stadt und Landkreis Schweinfurt wurde im Mai 2019 abgeschlossen. - Schulungen der bereits aktiven Sprachmittler, zu denen die neuen Sprachmittler sukzessive hinzustießen. <p>Nach Neustrukturierung im Landkreis ist nun der aktuelle Stand:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sprachmittler Pool Landkreis ist in die allgemeine Ehrenamtsbörse übergegangen → kein gemeinsamer Pool mehr - Die Koordination der Bildungslotsen Stadt und Landkreis wurde durch den Träger IBF e. V. übernommen. Die Unterstützung des Projektes und die Kooperation von Stadt und Landkreis bleibt bestehen.
8	Einrichtung einer Fachstelle für ein interkommunales, datenbasiertes Bildungsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • Sukzessiver Aufbau von vier Personalstellen • Aufgaben: Nachhaltige und wirksame Weiterführung der begonnenen Arbeit in der Bildungsregion, Transparenz und Vernetzung, Anlauf- und Informationsstelle zu Bildungsthemen in der Region SW 	<p>Die Fachstelle für ein interkommunales, datenbasiertes Bildungsmanagement ist nun die Geschäftsstelle Bildungsregion Schweinfurt.</p> <p>Aktuell besetzt mit 2 x 0,6 Stellen.</p>
9	Mindeststandards zur IT-Ausstattung	<ul style="list-style-type: none"> • Formulierung gemeinsamer Mindeststandards an Schulen auf Grundlage der Medienkonzepte und Ausstattungspläne • Dies betrifft Hard- und Software Ausstattung und Internetanbindung 	<p>Im Bildungsbericht 2022 wird näher dargelegt, welche Mindeststandards an den Schulen seit 2019 gelten.</p>
10	Kooperation der Sachaufwandsträger	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenschluss der Sachaufwandsträger von Schulen in Stadt und Landkreis SW zu Einkaufsgemeinschaften bzw. Allianzen 	<p>Im Bildungsbericht 2022 wird näher dargelegt, wie weit die Sachaufwandsträger die Empfehlung umsetzen.</p>



		<ul style="list-style-type: none"> • Schaffung mehrerer Personalstellen zur Unterstützung der Bildungseinrichtung bei der Beschaffung, Betreuung und Wartung der IT-Infrastruktur 	
--	--	--	--

In Bearbeitung bzw. teilumgesetzt			
	Titel	Maßnahmenkurzbeschreibung	Stand
1	Ausweitung des Rucksackprojekts, bei Bedarf auch im Landkreis SW	<ul style="list-style-type: none"> • Externe Evaluation des bestehenden Projektes in der Stadt SW • Erhebung zu etwaigem höherem Bedarf in der Stadt SW • Ggf. Bereitstellung der finanziellen und personellen Mittel für den Mehraufwand • Vorstellung des Projektes im Landkreis SW und Bedarfserhebung 	<p>Teilumgesetzt</p> <p>Die Evaluation und Überarbeitung des Rucksackprogramms ist in der Stadt abgeschlossen. Das Programm ist weiterhin in den teilnehmenden Kitas etabliert.</p> <p>Im Landkreis wurde das Programm in den Kitas online vorgestellt.</p>
2	Möglichkeiten der Angstüberwindung schaffen	<ul style="list-style-type: none"> • Erweiterung der aufsuchenden Erziehungsberatung für Stadt & Landkreis SW → Mittelaufstockung für eine 0,5 VZ Fachkraft • Schaffung und Ausbau von Gelegenheitsstrukturen • Installierung des Projektes Elterntalk im Landkreis SW 	<p>Teilumgesetzt</p> <p>Niederschwellige Angebote wie z. B. Elterntalk im Landkreis, Elternbegleitung in Stadt und Landkreis und StartChanceN für Familien in der Stadt wurden eingerichtet und laufen aktuell sehr gut.</p>
3	Rahmenvereinbarung für einen Kooperationsvertrag zum Übergang Kindertagesstätten und Grundschulen	<ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung einer Rahmenvereinbarung zum Übergang zwischen Kita und Schule • Späterer Einsatz der Vereinbarung auf freiwilliger Basis mit flexibler Umsetzung • Aufbau auf bewährten Erfahrungen und Strukturen • Zeitliche Ressourcen für Erzieher und Lehrkräfte zur Umsetzung bereitstellen 	<p>Teilumgesetzt</p> <p>Die Testversion der Rahmenvereinbarung wurde von der Arbeitsgruppe ausgearbeitet und lief im Testdurchgang an der Friedrich-Rückert-Grundschule SW im Schuljahr 2019/20.</p> <p>Äußeren Rahmenbedingungen, wie z. B. Corona, Ukraine Krise, Fachkräftemangel, erforderten jedoch eine Zwangspause.</p>



4	Installierung eines Bildungsrates	<ul style="list-style-type: none"> • Installierung eines interkommunalen Fachgremiums • Ziel: Weiterentwicklung der regionalen Bildungslandschaft • Aufgaben: u. a. Beratung von kommunalpolitischen Gremien, Fortführung der Vernetzung und Kooperation in der Bildungsregion, etc. 	In Bearbeitung
5	Stärkung der „Kooperation Schule – außerschulische Kinder-, Jugend- und Erwachsenenbildung“	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbau einer engeren Verbindung zwischen Jugendarbeit und Schule, sowie Bildungsträgern und Schule • Gemeinsame Information bzw. gemeinsames Lernen zu verschiedenen Themen für Eltern und Schüler durch die jeweiligen Kooperationspartner an der Schule 	In Bearbeitung
6	Stärkung der Vernetzung und Transparenz	<ul style="list-style-type: none"> • Einrichtung eines gemeinsamen, rhythmisierten großen Austauschtreffens aller beteiligter Institutionen • Benennung von Ansprechpartnern in den einzelnen Institutionen, die im Bedarfsfall helfen • Einrichtung einer Informationsplattform (Bildungsportal) 	In Bearbeitung
7	Erhöhung der personellen Ressourcen	<ul style="list-style-type: none"> • Erhöhung der personellen Ressourcen in verschiedenen Bereichen der Jugendhilfe 	Teilumgesetzt Sukzessiver Ausbau der JaS Stellen in Stadt und Landkreis
8	Akquise ehrenamtlichen Engagements in Schule und Verein	<ul style="list-style-type: none"> • Initiierung eines Fachausschusses „Schule & Ehrenamt“, vorgeschaltet zur Schaffung einer professionellen Koordinierungsstelle • Ausarbeitung von Strategien und Konzepten zum Thema, sowie deren Umsetzung 	Teilumgesetzt Fachausschuss Schule und Ehrenamt wurde vom KJR und SJR gegründet und ein Konzept entsprechendes entworfen.
9	Gemeinsame Fachstelle für bürgerschaftliches Engagement	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbau der Ehrenamtskoordination zu zwei Personalstellen (Vollzeit) je eine für Stadt und eine für Landkreis Schweinfurt • Mittelfristige Zusammenführung der Stellen • Aufgaben: Bestandsaufnahme von potentiell Engagierten und 	Teilumgesetzt Während des Bewerbungsprozesses wurde in der Stadt eine 0,5 Stelle Ehrenamtskoordination eingerichtet.



		Einsatzgebieten, <i>Matching</i> bzw. <i>Fitting</i> , Förderung der Anerkennungskultur, Verbesserung des Zugangs zu Entscheidungsträgern, Qualifizierte Beratung	
10	Gemeinsamer Mittagstisch für Jung und Alt (Best Practice Beispiele)	<ul style="list-style-type: none"> • Sammlung von Best Practice Beispielen aus der Region 	In Bearbeitung
11	Fachkräftesicherung	<ul style="list-style-type: none"> • Bildung von themenübergreifenden Expertenrunden • Erarbeitung einer Gesamtstrategie 	In Bearbeitung
12	Referentenpool / Multiplikatoren zum Thema Digitalisierung	<ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Verwaltung eines zentralen Experten- bzw. Multiplikatoren Pools • Zurverfügungstellung der Informationen an Bildungsakteure und Interessierte 	In Bearbeitung
13	Schulungs- und Weiterbildungsangebote zur Digitalisierung	<ul style="list-style-type: none"> • Zusammenstellung und Verwaltung eines übergreifenden Schulungs- und Weiterbildungsangebotes • Einbindung und Stärkung bestehender Angebote, ggf. Ergänzung durch Vortragsreihen oder Konferenzen • Einrichtung einer Plattform, auf der Schulungsmaterialien zur Verfügung gestellt werden 	In Bearbeitung
14	Transformationsbündnis Wirtschaft 4.0 – Digitale Transformation	<ul style="list-style-type: none"> • Vernetzung und Austausch von Akteuren der Digitalen Transformation mit dem Ziel zur Schaffung von Transparenz zu bestehenden Angeboten • Schaffung von politischen Rahmenbedingungen für die Digitalisierung • Definition von Kompetenzen, die Schüler, Auszubildende und Arbeitnehmer mitbringen müssen bzw. erlernen müssen • Absprache von Unterstützungsmöglichkeiten der Betriebe und der Hochschule für Bildungseinrichtungen 	In Bearbeitung

